

REPUBLIQUE DE VANUATU

DEPARTEMENT DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI

 Soc Postal Privée 9022

PORT VILA

 Telephone #33130/33135/Voip- 3790

 Telephone Bureau Santo #33740/Voip- 6282

 Site web-dol.gov.vu

 Page Facebook -Department of Labour Vanuatu



REPUBLIC OF VANUATU

DEPARTMENT OF LABOUR & EMPLOYMENT SERVICES

 Private Mail Bag 9022

PORT VILA

 Phone #33130/33135/Voip- 3790

 Santo Office #33740/Voip- 6282

 Website-dol.gov.vu

 Facebookpage -Department of Labour Vanuatu

日期：2022 年3 月22 日

注意瓦努阿图的所有就业和商业机构

劳工部和就业服务部在这种 COVID-19 情况下的指示

2022 年 3 月 4 日，维拉中心医院确认了一个活跃的 COVID-例，表明在社区一级传播。 这属于卫生部门准备和响应计划的情景三：

情景三。本地传播（社区传播）大爆发。

考虑到 Covid 确诊病例的当前情况，以及遏制、封锁和宵禁措施。

另一方面，衡量和衡量这种前所未有的情况对瓦努阿图就业部门的影响。

分析并注意到这一流行病对工人、男性、女性和有特殊需要的人的福利/福祉的财务、心理和社会影响。

现在因此，劳工和就业服务部特此指示在这个充满挑战的时期采取以下措施。

劳工和就业服务部就卫生部命令和在这种情况下向公众提供服务的商业机构向卫生部提交以下指令：（ I ）期间，并提供为保护最弱势工人而采取的政策应对方案（ II ）。

I. 遏制、封锁和宵禁期间企业和工作场所的劳工指令。

一， 遵守卫生部制定的遏制措施的必要性

卫生部制定的所有遏制措施和 COVID19 协议。

二，要考虑避免终止的机制

劳动部门承认封锁意味着财务压力。 劳动部门鼓励雇主寻找避免终止其工人/雇员雇佣合同的机制。例如：停止劳动活动的工人的最低生活工资，使用未结年假和使用无薪年假。

以下是一些选项：

- 重新分配已接种疫苗的工人的职位，以取代未接种疫苗并在遣返阶段和锻炼期间作为一线工作人员的人员。
- 对于那些拒绝接种疫苗的人担任不被视为前线职位的职位。

三，根据宪法和就业法接种疫苗和就业

劳动部门进一步指出，瓦努阿图的疫苗接种不是强制性的，而是可选的。

这意味着一个人不能强迫另一个人违背他/她的意愿接种疫苗。这是一个完整而纯粹的个人选择问题。

- 《宪法》第 5 条保障任何人的基本权利，包括但不限于生命权、自由权、免于不人道待遇和强迫劳动的自由以及人身安全；但须遵守国防、安全、公共秩序、福利和健康方面的合法公共利益。这意味着每个人都可以享受受宪法保护的宪法权利。
- 但是，这些权利的行使方式必须尊重其他个人权利和国防、安全、公共秩序、福利和人民健康领域的公共利益。人口的疫苗接种属于瓦努阿图人民的安全、福利和健康，这符合公共利益。
- 因此，就瓦努阿图人民的健康和安全而言，瓦努阿图政府通过卫生部内的卫生小组确实鼓励接种疫苗作为预防措施，以尽量减少致命病毒传播到我们社区的风险，因此保护我们人口的健康免受 Covid-19 病毒的侵害。
- 在瓦努阿图前线的工作场所，鼓励接受基本服务的雇主和雇员接种疫苗，以保护自己、家庭、社区、同事和企业客户。如果他们拒绝接种疫苗，鼓励雇主让他们休年假和/或让他们在家工作或探索上文第二条阐明的选择。

- e. 如果雇主没有其他选择（安排年假、在家工作）并继续解雇，他必须遵守《就业法》并为工人提供法律规定的所有合法福利（通知、遣散费、年假……）。
- f. 然而，以未接种疫苗为由解雇员工在法律上原则上是有问题的。原则上不能因为某人没有接种致命病毒疫苗而终止他的工作，因为瓦努阿图还没有强制接种疫苗。如果雇主 所以继续终止，那么这可以被视为一种虐待，因此违反了《就业法》第五十三条。此外，
拒绝接种疫苗不是法律规定的终止合同的合法要求。只有在法律允许的情况下，通过在瓦努阿图强制接种疫苗，它才会成为一项要求。
- g. 值得注意的是，Covid 大流行是一种不可抗力。根据定义，不可抗力具有三个特征：
 - i. **It is Exterior** : Covid 在各方的雇佣合同之外。
 - ii. **Irresistible** : 没有人能抗拒 Covid-19 及其变体。这是我们无法控制的。
 - iii. **Unpredictable/unforeseeable** : 没有人可以预见也无法预测病毒和不同变种的突变，所以它是无法控制的。

除非雇佣合同另有规定，否则 Covid 的不可抗力性质原则上不包括缔约方的合同责任。同样在当前的《雇佣法》中，没有任何规定可以指导我们在 COVID19 的这个充满挑战的时期管理我们的员工/员工的就业。

四，未接种疫苗和非必要的员工/员工：

雇主不得滥用这种情况来解雇未接种疫苗和非必要员工，但应为他们提供最佳选择；

- 在家工作或
- 让他们休年假；要么
- 让他们休无薪假 6 个月，如果他们在 6 个月后重新聘用他们，则按照《就业法》的规定理清他们的合法权利。无薪休假期间将被视为连续就业

五，《雇佣法令》第二十一 条的权限

根据《就业法》第二十一条，劳动部门 进一步希望强调，考虑到当前的流行病可能对员工的福利和福祉产生影响，它将不批准从小时工资和固定工资工人的薪酬中扣除任何费用，因为这情况构成不可抗力，因此超出我

们的控制范围。因此，不得扣除员工的报酬或任何合法权利。**未经 劳动部门 批准的任何扣除构成严重违反《就业法》第二十一条的行为，应予以制裁。**

六，女性产假：《就业法》第三十六条和第三十七条

在当前情况开始之前和当前情况期间怀孕的基本女雇员必须向其雇主提供产假证明。

雇主不得滥用这种情况终止怀孕的母亲。

这将违反《就业法》第三十六和三十七条。

七，' 病假：《就业法》第三十四条

在这种情况下，任何生病的必要雇员/工人必须因缺勤原因向他/她的雇主提供病假。

雇主不得因为员工提供病假或通知雇主或提供病假而解雇其员工。

八，就业投诉：《就业法》第五十条第 2 (b) 和 (c) 条

雇主不得滥用这种情况，也不得终止根据第五十条（第五十 (2) (b) (c) 款善意向劳工部投诉或参与针对雇主的任何诉讼的雇员。就业法第 160 章。

九，基本员工工作的风险津贴

该津贴由雇主自行决定。对雇用的基本员工的风险津贴将是对基本员工的积极激励。

十，职业健康与安全 (OHS) 建筑公司、雇员/工人以及从事工业、重型和户外工作的公司

雇主必须确保其员工穿戴个人防护设备 (Personal Protective Equipment (PPE)) 以确保工作安全，以防止任何重大和轻微伤害和死亡。他们还鼓励继续遵守卫生部发布的 COVID19 协议。

我们再次提醒每个商业机构他们的角色和责任，为他们的工人提供安全、健康的工作场所。

十一，劳动工作许可申请的管理和提交

工作许可，应当执行：

- a. 工作许可证续签和新工作许可证的提交申请将按以下程序进行：
 - 1a. 对于新的工作许可证，劳工部将为实际居住在瓦努阿图的外国雇员申请工作许可证提供便利。
 - 1b. 劳工部 还将协助在封锁期间不居住在瓦努阿图但将来自瓦努阿图的外国雇主申请新的工作许可证。
 - 1c. 参照上述第 1b 条，商业机构有责任为其外国雇员/工人进入瓦努阿图寻求卫生部的批准，在卫生部批准入境后，劳工部将继续发放工作许可卡。
 - 1d. 商业机构 也有责任通过移民部为外国工人的居留许可提供便利。
- b. 所有这些类别的工作许可申请必须通过以下电子邮件在线提交：
hchristophe@vanuatu.gov.vu
- c. 在提交申请时，申请人还必须提交工作许可卡原件。
- d. 仅在周一、周三和周五上午 9 点至中午 12 点将工作许可卡原件提供给 劳动 办公室。
- e. 工作许可费用的支付必须在财务部完成。营业所负责在财务部支付工作许可费用。
- f. 付款收据必须附在提交的申请中
- g. 劳动部 不能在周一、周三和周五以外的任何一天接待任何工作许可客户。
- h. 位于 瓦努阿图 其他 地区 的 商业 机构 的 所有 工作 许可 申 请 必 须 在 线 提 交 至
hchristophe@vanuatu.gov.vu
- i. 所有临时和豁免工作许可申请均被搁置，直至另行通知。
- j. 劳动部 只会为申请永久（1 年）工作许可提供便利。
- k. 必须满足上述工作许可申请类别的所有要求。
- l. 如有任何疑问，请通过以下地址给我们发送电子邮件：
hchristophe@vanuatu.gov.vu 或 jowillie@vanuatu.gov.vu
- m. 您也可以拨打我们的电话 33130 并要求与工作许可官员交谈。
- n. 根据情况和卫生部 (Ministry of Health) 的指示，上述指示将一直有效，直至另行通知。

II. 保护最弱势工人的政策应对方案

在当前瓦努阿图劳动力市场的背景下，劳动部 确定了四类工人：

一，将继续轮班或轮班工作的基本人员（如卫生部令的基本服务中所列）。

二，员工在家远程工作。

三，因工作性质而无法在家工作并需要停止劳动活动的员工。

四，已经受到全球大流行影响而失去工作的工人。

到目前为止，还没有确认预算可用于实施这些政策反应措施。包括政府预算在内的资金替代方案如下：

- A) 通用现金转移
- B) 现金转移给受影响的工人
- C) 口粮的普遍分配
- D) 向受影响的工人分配口粮

在当前的新冠病毒大流行中，为了适应这种情况，我们再次重申，鼓励商业机构制定其业务连续性计划 (Business Continuity Plan (BCP)) 并在这些 BCP 内开展工作。

可随时致电 33130 与劳工处联系，以进一步查询。进一步查询也可发送至电子邮件：

mmetsan@vanuatu.gov.vu / stavoa@vanuatu.gov.vu / mtokataam@vanuatu.gov.vu /
msakari@vanuatu.gov.vu / gikalnpel@vanuatu.gov.vu。

或者您可以访问我们的劳工和就业服务部网站下载投诉表和信息手册：<https://dol.gov.vu>

此致，



Mrs. Murielle MELTENOVEN

Commissioner of Labour &
Director of Employment Services
Ministry of International Affairs

Cc : DG-MOIA

Chrono-DOL